

# Remiss angående

en gemensam framtid för  
MKU, SBUF och SMU



# VISION OM ENHET

## 1. Förord

### **1a. Bakgrund**

Vid den gemensamma årshögtiden år 2006 togs beslut om att som ett första steg mot ett gemensamt ungdomsförbund bilda en gemensam riksorganisation för MKU, SBUF och SMU med start år 2008. I detta dokument kallar vi den gemensamma riksorganisationen F3 men det är bara ett arbetsnamn. Med F3 menar vi att det är tre organisationer som ingår i en federation.

Under många år har samverkan skett mellan de tre ungdomsförbunden. Ekumeniskt samtal mellan kyrkorna har förts sedan flera generationer tillbaka och mellan ungdomsförbunden har den process som vi är inne i nu pågått sedan 1980-talet. Våra traditioner står nära varandra och lokalt finns ett stort antal ekumeniska föreningar i ekumeniska församlingar.

### **1b. Vision**

F3 vill vara en riksorganisation som speglar den mångfald av kristna traditioner som finns i de lokala barn- och ungdomsföreningarna i församlingarna. Det lokala arbetet präglas av en ekumenisk mångfald och F3 innebär en bredare ekumenisk identitet i organisationen. Därmed hoppas vi att alla föreningar känner tillhörighet och stöd på riksplanet.

Våra tre ungdomsorganisationer behöver, oavsett igångsättande av F3 eller inte, genomföra omorganisationer. Vi har strukturer som hängt med i flera decennier. Nya verksamheter och ny tidsanda kräver en förnyad organisation.

F3 är ett ekumeniskt projekt! Vi vill verka för Kristi kyrkas synliga enhet. ”Jesus Kristus är Herre” är vårt gemensamma motto och har alltid varit grunden i vårt arbete.

### **1c. Visionsgruppen**

Våra respektive årsmöten har beslutat att tillsätta en visionsgrupp. Syftet med gruppen är att under hela uppstartsprocessen fram till år 2008 vara ”vildhjännor” och utmana styrelserna med idéer och verksamhetstankar för F3. Visionsgruppen är inte styrande, men deras idéer och tankar utgör en viktig grund i styrelsernas arbete att utforma och sätta igång F3.

### **1d. Verksamhetsplan**

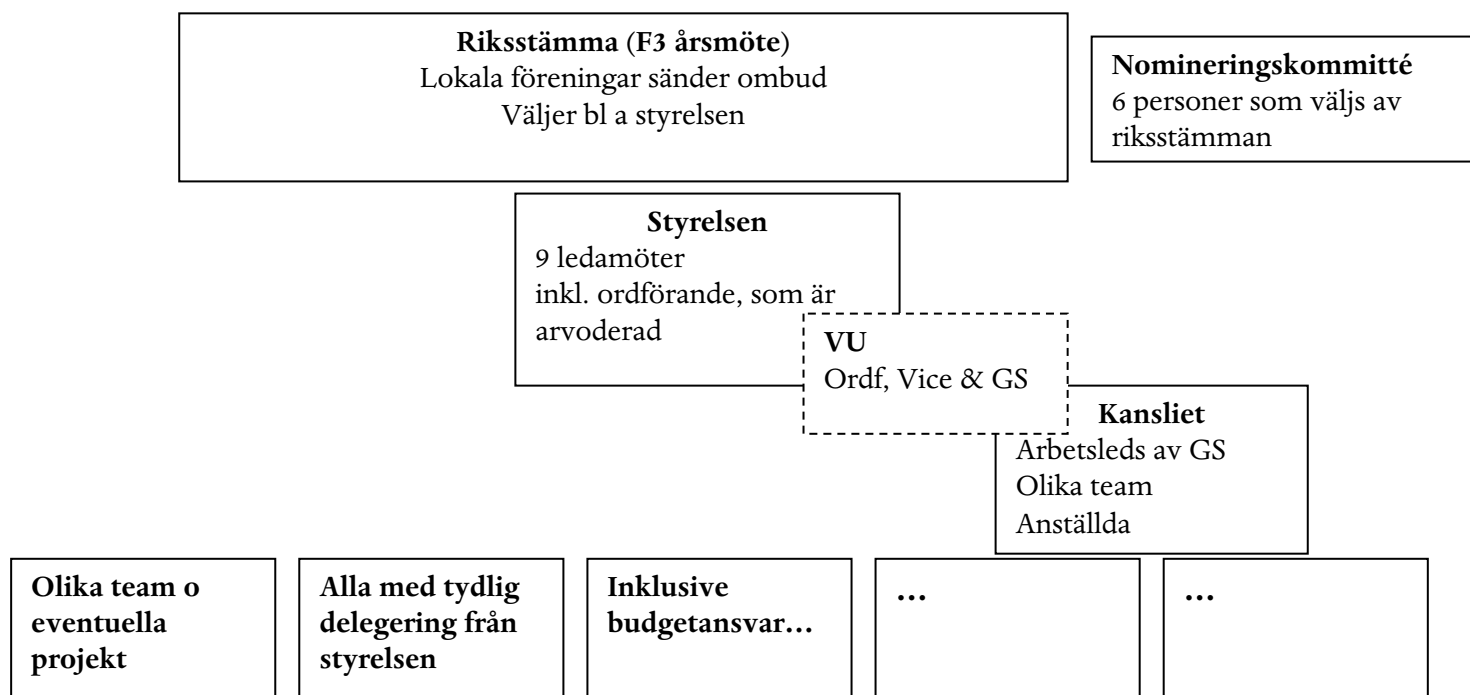
Denna remiss begränsas av att den inte beskriver vad F3 verksamhetsmässigt skall göra, utan handlar om organisatorisk uppbyggnad och struktur. Tydligast märks detta då kansliorganisationen beskrivs. I detta läge vill vi inte fastna i vilka team som skall finnas utan det är upp till F3:s styrelse att besluta under framtagande av verksamhetsplanen.

I stadgarna har det tydliggjorts vad som är riksorganisationens syfte. Det är utifrån det som styrelsen skall utforma verksamheten.

## 2. Demokratisk struktur och organisationsform för F3

### 2a. Organisationsstruktur

1. Högsta beslutande organ är Riksstämman. Riksstämman utgörs av ombud från de lokala föreningarna som är medlemmar i F3.
2. Riksstämman väljer en nomineringskommitté som består av sex personer. Nomineringskommitténs uppgift är att för riksstämman föreslå personer till organ inrättade av riksstämman, ordförande för F3, styrelse samt revisorer.
3. Styrelsen väljs av Riksstämman. Styrelsen består av nio ledamöter, varav en är ordförande. Styrelsen tillsätter de team (arbetsgrupper) som är nödvändiga för F3:s arbete och dess övriga projekt. Styrelsen är ytterst ansvarig för organisationen och dess verksamhet vilket också innebär arbetsgivaransvar för kansliet. Styrelsen leder verksamhet och personal genom delegering till styrelsens Verkställande Utskott (VU) och generalsekreterare (GS) samt genom direktiv till de team som utsetts.
4. VU består av ordförande, vice ordförande och GS. VU arbetsleder och delegerar löpande verksamhet till kansli och team. Till skillnad från ett arbetsutskott (AU) har F3:s VU ett mer direkt ledningsansvar för organisationen.
5. Rikskansliet leds av GS. Kanslipersonal och GS är anställda tjänstemän. Till detta kan tillkomma vissa tillfälligt anställda i projekt och team.
6. Det bör finnas ett antal team under styrelsen. Ett team består av berörda anställda personer från kansliet samt ideellt engagerade medlemmar, varav en är ledare för teamet. Teamet rapporterar till styrelsen genom den anställde, vilken fungerar som permanent sekreterare i teamet. Sekreteraren ombesörjer skriftlig rapportering och/eller deltar i föredragning vid styrelsemötet.



## **2b. Lednings- och arbetsordning**

### ***Riksstämman***

Riksstämman är F3:s högsta beslutande organ och äger rum årligen, en idé är att förlägga den till Allhelgonahelgen.

### ***Styrelsen***

Styrelsen leder och ansvarar för F3:s organisation och verksamhet genom att regelbundet mötas och fatta beslut. Underlag för beslut bereds av VU, GS och teamen. Styrelsen är ett beslutsorgan i frågor som VU, GS eller teamen inte kan eller har mandat för att bestämma över. Styrelsen i F3 är därmed en strategisk beslutsgrupp som har det övergripande ansvaret för F3. Styrelsen är INTE ett organ för problemlösning i specifika frågor. Inte heller är styrelsen en arbetsgrupp som ska bereda ärenden eller planera och sköta verksamhet. GS är adjungerad till styrelsen.

### ***Ordförande***

Ordförande leder styrelsens och VU:s arbete och bereder dess möten. Till ordförandes uppgifter hör förutom att leda styrelsen och VU att samordna och ansvara för F3:s relationer till modersamfunden samt att vara en "spindel i nätet" för scoutfrågan i F3.

Ordförande är heltidsarvoderad vilket innebär att denne får en mer företrädande, representerande och ledande roll än tidigare.

### ***Vice ordförande***

Vice ordförande väljs inom styrelsen och bör ej komma från samma grundarorganisation som ordförande. Om den av riksstämman valda ordföranden inte är kunnig i scoutfrågor kan det ansvaret lämnas över till vice ordförande. Det kan då också vara möjligt att dela upp arvodet på två deltidisarvoderingar för ordförande och vice ordförande.

### ***Verkställande utskott (VU)***

VU leder organisationens löpande verksamhet mellan styrelsemötena där kanslifrågor och personalledning delegeras till GS.

### ***Generalsekreterare (GS)***

F3 är inget förbund och kan därför rimligtvis inte ha en förbundssekreterare.

F3:s struktur, med tre ungdomsförbund i ett, ökar belastningen på samordning och ledning av det interna arbetet rörande administration, personal och teamens och övriga projekts verksamhet inom F3. Därför anställs en generalsekreterare (GS) som till skillnad från en förbundssekreterare har en mer renodlad roll som chef för personal, kansli och som samordningsansvarig för F3:s löpande verksamhet.

Arbetet som GS innebär ansvar för kansliets funktion och utveckling. Detta sker genom att leda och samordna personalen på kansliet och teamen. GS arbetsleder de anställda och gör en kontinuerlig avstämning med dessa på kanslimöten där de anställda avrapporterar. GS står också som ansvarig utgivare för hemsida och trycksaker.

GS ingår i VU och rapporterar till styrelsen. GS har också en uppgift i att stötta styrelsens praktiska arbete med relationer till sina moderförbund.

### ***Rikskansliet***

Kansliet handhar arbetsuppgifter som inte ingår i styrelsens uppdrag och som inte kan läggas på team eller ideellt aktiva. Det kan röra frågor kring administration, information, samordning av aktiviteter på riksnivå, stöd och hjälp till föreningar och distrikt samt kontakter med nationella och internationella samarbetspartner. Kansliet bereder också underlag för styrelsen och verkställer styrelsens och VU:s beslut inom ramen för kansliets arbetsuppgifter. Kansliet har genom sina anställda en viktig uppgift i att stötta och administrera teamen och bidra till dessa med sin kompetens.

Kansliet består av GS och övriga anställda och är utformat för att motsvara F3:s behov och matcha F3:s verksamhetsområden. Kansliet kommer att bestå av en ledningsenhet och enheter som relaterar till de olika teamen samt eventuella projektteam.

Kansliet föreslås till en början vara placerat på Tegnérgatan 8, i SMU:s nuvarande lokaler. Efter att ha beaktat både ekonomiska och praktiska faktorer anser vi att SMU:s lokaler bäst motsvarar F3:s behov utav de lokaler vi idag använder. En mer definitiv placering ska sedan utredas av F3:s styrelse.

### ***Teamen***

Teamen, som tillsätts av styrelsen motsvarar nuvarande kommittéer och utskott. Teamens uppdrag formuleras i ett s.k. teamdirektiv från styrelsen där övergripande inriktning, omfattning, mandat och budget framgår. Teamdirektivet från styrelsen skall ha sitt ursprung ur F3:s stadgar, tagen verksamhetsplan, av styrelsen fastställd arbetsordning, budget och F3:s situation i övrigt.

I teamen sker mycket av det praktiska arbetet inom F3:s verksamhetsområden där teamen fattar beslut och genomför verksamhet inom de ramar som teamdirektivet ger.

Teamen består till största delen av ideellt aktiva. Team och teamledare utses av styrelsen. Därutöver ingår de anställda som arbetar inom respektive teams område och fungerar som koppling till kansli och styrelse där en av dem är ständig sekreterare i teamet. Teamen rapporterar till styrelsen. I brådskande ärenden till styrelsen vänder teamen sig till VU.

Det är teamledaren som med hjälp av de respektive anställda formar teamets arbete och organisation. Det är upp till teamen själva att bestämma antal medlemmar. En grund i arbetet är frihet under ansvar. Så länge det fungerar och inte bryter mot styrelsens teamdirektiv eller organisationens regler, normer och intressen i övrigt bör teamen själva fritt få forma sitt arbetsätt så länge de håller sig inom sina budgetramar enligt teamdirektivet. Detta handlar om att skapa engagemang och motivation genom att ge frihet och handlingsutrymme.

## **3. Stadgar**

### **3a. Förslag till stadgar för Riksorganisationen (F3)**

#### **§ 1 Inledning**

JESUS KRISTUS ÄR HERRE.

Denna bekännelse från Filippobrevet 2 delar F3 med alla kristna genom alla tider.

Metodistkyrkans Ungdomsförbund, Svenska Baptisternas Ungdomsförbund och Svenska Missionskyrkans Ungdom har bildat F3 som gemensam riksorganisation för att:

- Genom en mångfald av arbetssätt, en bredd av kristna traditioner och olika uttryckssätt anta Jesus utmaning om att bli ett genom att verka för Kristi kyrkas synliga enhet.
- Ansvara för samordning och utveckling av och barn- och ungdomsarbetet i föreningar anslutna till F3 enligt intentionerna som finns i respektive förbunds stadgar.
- Ansvara för barn och unga som finns i och runt F3:s föreningar och församlingar inom Metodistkyrkan i Sverige, Svenska Baptistsamfundet och Svenska Missionskyrkan.
- Förmedla evangelium om Jesus Kristus till barn och unga.
- Hjälpa människor till en personlig kristen tro och till gemenskap i en kristen församling.
- Visa på individens unika värde och frihet samt hennes ansvar för hela Guds skapelse, genom engagemang i samhälls- och kulturliv.

#### **§ 2 Medlemskap**

a) Anslutning

F3 består av:

- Lokala föreningar, som bedriver barn och ungdomsarbete inom eller är knutna till församlingarna inom Metodistkyrkan i Sverige, Svenska Baptistsamfundet eller Svenska Missionskyrkan och som är anslutna till MKU, SBUF eller SMU.
- Lokala föreningar som bedriver barn och ungdomsarbete i enlighet med organisationens stadgar som ansöker om att få bli direktanslutna till F3 och som beviljas medlemskap av F3-styrelsen.
- Scoutkårer inom eller i samverkan med föreningar enligt ovan, som meddelat att de bedriver scoutverksamhet enligt syfte, grunder, målsättning och scoutmetod som överenskommit mellan medlemmarna inom Svenska Scoutrådet och som anges i dess stadgar.
- Fristående grupper som delar F3:s målsättningar i § 1 och som beviljats medlemskap av F3:s styrelse.

Lokalföreningarna har rätt att skriftligen till F3:s styrelse begära utträde ur organisationen.

Om en förenings verksamhet strider mot F3:s stadgar har F3:s styrelse rätt att föreslå riksstämman att föreningen utesluts.

#### b) Medlemmar

Medlemmar i F3 utgörs av medlemmarna i de lokalföreningar som finns registrerade i F3:s förteckning över organisationens lokalföreningar.

Not

\*För att minimera de administrativa uppgifterna för lokalföreningarna är intensionen att respektive ungdomsförbund på sina årsmöten ska rösta igenom en plan där befintliga lokalföreningar med automatik ansluts till den nya federationen. Lokalföreningarna kommer att ha möjlighet att begära utträde ur F3. Hur det slutgiltiga medlemsbegreppet kommer att formuleras kommer att föras i dialog med ungdomsstyrelsen.

F3 uppstår medlemsavgift av den lokala medlemsorganisationen. Avgiftens storlek beslutas av F3:s riksstämma.

### § 3 Riksstämman

Riksstämman är (F3:s) högsta beslutande organ och sammanträder årligen. Kallelse till riksstämman ska utgå senast sex månader före riksstämmans början. Handlingar avseende frågor för behandling på riksstämman ska finnas tillgängliga för ombuden senast en månad före riksstämmans öppnande.

### § 4 Deltagande i Riksstämman

Deltagande med yttrande- och rösträtt har:

- lokal organisation tillhörande F3 enligt följande grunder:  
till och med 50 medlemmar ger rätt till två ombud  
51 – 100 medlemmar ger rätt till tre ombud  
101 – 300 medlemmar ger rätt till fyra ombud  
301 – 600 medlemmar ger rätt till fem ombud  
601 – medlemmar ger rätt till sex ombud
- Varje distrikt-/regionsorganisation, med anknytning till F3, med två ombud

Ombud ska vara medlem i den lokalorganisation/förening han/hon representerar. Ombud för distrikt ska vara medlem i lokalorganisation/förening inom distriktet. Ombud ska utses av årsmöte, föreningsmöte eller styrelse.

Deltagande med yttranderätt i riksstämman har dessutom:

- Ledamot av styrelsen eller andra organ instiftade av Riksstämman eller styrelsen
- Revisorerna
- Medarbetare på F3:s kansli
- Utsedda representanter och befattningshavare för Metodistkyrkan i Sverige, Svenska Baptistsamfundet och Svenska Missionskyrkan.
- Motionär vid behandling av egen motion
- Inbjudna gäster

Efter beslut av riksstämman kan annan person beviljas yttranderätt vid förhandlingarna.

## § 5 Röstning vid riksstämman

Alla ärenden vid riksstämman avgörs genom enkel majoritet med de undantag som särskilt anges i dessa stadgar. Vid röstning har varje ombud en röst. Omröstning sker öppet om inte slutna omröstning begärs. Vid lika röstetal skall den mening gälla som biträdes av ordföranden vid riksstämman, utom vid personval där avgörande sker genom lottdragning.

## § 6 Ärenden vid riksstämman

Vid riksstämman ska följande ärenden förekomma:

- Inledning av F3:s ordförande med upprättande av förteckning över närvarande ombud, vilken tillika utgör röstlängd
- Val av ordförande och vice ordförande för stämman
- Val av sekreterare och övriga funktionärer för riksstämman
- Fastställande av föredragningslista för stämman
- Val av justerare
- Val av rösträknare
- Fråga om riksstämman är stadgeenligt utlyst
- Föredragning av styrelsens verksamhetsberättelse
- Föredragning av styrelsens förslag till resultat- och balansräkning
- Föredragning av revisionsberättelse
- Beslut angående fastställande av resultat- och balansräkning
- Beslut angående ansvarsfrihet för styrelsen
- Beslut angående resultatdisposition
- Fastställande av planer för kommande verksamhetsår
- Fastställande av medlemsavgift
- Fastställande av arvode för F3:s ordförande
- Fastställande av budget
- Val av ordförande för F3
- Val av övriga ledamöter i styrelsen
- Val av revisorer
- Val av nomineringskommitté och sammankallande ledamot, för nästa riksstämma
- Behandling av styrelsens förslag och inlämnade motioner
- Avslutning

Förrättade val träder i kraft omedelbart efter riksstämmans avslutning.

## § 7 Motion till riksstämman

Motionsrätt till riksstämman har lokala föreningar, distrikts-/regionsorganisationer med anknytning till F3 samt enskilda medlemmar i lokala föreningar med anknytning till F3. Motion till riksstämman ska vara F3-styrelsen tillhanda senast tre månader före riksstämmans öppnande. Om F3-styrelsen anser de nödvändigt, på grund av uppkommen situation, äger F3-styrelsen dock rätt att framlägga senare inkommen motion.

## § 8 Nomineringskommitté

Riksstämman väljer nomineringskommitté för kommande riksstämma, bestående av sex personer. En ledamot väljs som sammankallande. Ledamot kan omväljas två gånger. Nomineringskommittén ska för riksstämman framlägga förslag till ordförande, övriga styrelseledamöter, ledamöter till organ inrättade av riksstämman samt revisorer. Nomineringar ska följa de riktlinjer som överenskommit i federationsavtalet så länge det gäller.

## § 9 F3-styrelsen

F3-styrelsen består av följande ledamöter:

- Ordförande väljs för en tid av ett år till och med nästföljande riksstämman.
- Åtta ledamöter valda för en tid av två år. Dessa väljs rullande. Vart annat år väljs fyra ledamöter som nyval eller återval och vart annat år väljs fyra ledamöter som nyval eller återval. Avgår ledamot under sin mandattid och det återstår minst ett år av valperioden ska fyllnadsval äga rum vid nästkommande riksstämman.
- Generalsekreteraren är adjungerad till styrelsen.
- Styrelsen kan till sig adjungera annan person.

Styrelsen utser inom sig vice ordförande, sekreterare.

## § 10 Styrelsens uppgifter

Styrelsen har minst fyra protokollförda möten per år och har som sina huvudsakliga uppgifter att:

- Verkställa riksstämmans beslut.
- Mellan riksstämmorna ansvara för, leda och följa upp arbete, organisation och ekonomiska angelägenheter för F3.
- Organisera och ansvara för utvecklings- och informationsfrågor.
- Skriftligen ta fram styrande dokument bestående av arbetsordning, årsbudget, verksamhetsplan och delegationsordning också innefattande instruktion för generalsekreteraren.
- Välja medlemmar till organisationens verksamhetsteam, organ och projekt där detta inte skett på riksstämman.
- Utöva tillsyn över att generalsekreteraren fullgör sina åligganden.

Styrelsen tillsätter de team och arbetsgrupper som styrelsen anser nödvändiga.

## § 11 Styrelsens beslut

Styrelsen är beslutsmässig då minst sex av de valda ledamöterna är närvarande.

Vid lika röstetal äger ordförande utslagsröst.

Generalsekreteraren deltar i styrelsens behandling av frågor. Vid behov deltar den kanslipersonal eller annan person som styrelsen beslutar om, eller angivit i arbetsordning.

## § 12. Verkställande utskott

Verkställande utskottet, VU, består av ordförande, vice ordförande samt generalsekreterare som adjungerad. Ordförande leder VU:s möten. I beredning av ärenden väljer VU vilken kanslipersonal som deltar beroende av vilka frågor som ska behandlas och dess natur.

VU har till uppgift att

- i samarbete med kansliet bereda styrelsens ärenden
- besluta i ärenden som styrelsen hänskjutit till VU
- handlägga rutinärenden
- fortlöpande öva tillsyn över de ekonomiska angelägenheterna
- Fatta avgörande beslut i kansliets personalfrågor

## § 13 Scoutverksamheten

### a) Grunder

F3:s scoutverksamhet är anslutet till Svenska Scoutrådet (SSR) och är därmed en del av den världsvida scoutrörelsen i WAGGGS och WOSM. F3:s scoutverksamhet delar följer scoutmetodik och scoutings värdegrund i lag och löfte som finns beskrivet i SSR:s stadgar.

### b) Scoutstämma

Scoutstämman beslutar om scoutverksamheten i F3. Scoutstämman skall äga rum senast två månader före F3:s riksstämma och kallelse till scoutstämman ska vara scoutkårerna tillhanda senast fyra månader före scoutstämmans öppnande. Handlingar skall vara utskickade senast en månad före scoutstämman.

Vid scoutstämman skall följande ärende hanteras:

- Val av delegater till SSR:s årsmöte
- Nominering av ledamöter till SSR:s styrelse
- Beslut utifrån F3-styrelsens ram om budget och verksamhetsplan för kommande verksamhetsår för scoutverksamheten
- Beslut om propositioner från F3:s styrelse
- Beslut om motioner från scoutkårerna som inkommit senast tre månader före stämman.

F3:s styrelse föreslår mötespresidiet för scoutstämman. Scoutstämman äger rätt att lämna förslag till riksstämman. Scoutstämmans beslutprotokoll skall bekräftas av riksstämman för att besluten ska bli giltiga.

Yttrande och förslagsrätt på stämman har förutom ombud förtroendevalda funktionärer och anställda inom F3-riks och anslutna distrikt samt de personer stämman beslutar ge yttranderätt.

### c) SSR:s årsmöte

Delegater till SSR:s årsmöte nomineras av distrikt med anknytning till F3 utifrån en fördelningsnyckel som beslutas av föregående års scoutstämma. Fördelningsnyckeln ska garantera F3:s styrelse rätten att nominera minst två delegater. F3:s styrelse äger också rätten att utse suppleanter och tillsätta eventuella vakanta ombudsplatser.

### d) Scoutkår

Varje förening som vid årsskiftet närmast scoutstämman till F3 rapporterat att de bedriver scoutverksamhet räknas som en scoutkår vid tillfället för scoutstämman. Varje scoutkår har rätt att skicka 2 ombud. Samtliga medlemmar i dessa kårer utgör tillsammans F3:s scoutverksamhet.

### d) Ledning av scoutverksamheten

F3:s scoutarbete leds mellan scoutstämmorna av F3:s styrelse. F3:s styrelse har rätt att delegera detta ansvar på det sätt som styrelsen finner lämpligt. F3:s ordförande, alternativt vice ordförande, utses av styrelsen att leda F3:s scoutverksamhet och representerar även F3:s scoutverksamhet externt.

## § 14 Firmateckning

F3:s firma tecknas av

- Generalsekreteraren
- Ordförande
- Den som F3-styrelsen utser

## **§ 15 Räkenskaper och revision**

F3:s räkenskaper avslutas per kalenderår. Verksamhetsberättelse, bokslut inkluderande resultat och balansräkning samt revisionsberättelse ska vara tillgängliga för riksstämmans ombud i anslutning till andra handlingar för stämman senast en månad före riksstämmans öppnande.

Granskning av styrelsens förvaltning ska utföras av tre revisorer utsedda av riksstämman. En av revisorerna ska vara godkänd eller auktoriserad.

Ansvarsfrihet beviljas av riksstämman.

## **§ 16. Befattningshavare**

F3:s generalsekreterare tillsätts efter beslut i styrelsen efter samråd med Metodistkyrkan i Sveriges, Svenska Baptistsamfundets och Svenska Missionskyrkans ledande befattningshavare. Övriga befattningshavare på kansliet tillsätts efter beslut vid styrelsemöte. VU har dessutom möjlighet att under begränsad tid tillsätta andra befattningshavare för speciella uppgifter.

## **§ 17. Ändring av stadgar**

Ändring av stadgar kan föreslås av styrelsen eller genom en motion.

Ändringsförslag skall inkomma inom riksstämmans motionstid, beredas och ny lydelse ska ingå i de handlingar som finns tillgängliga för riksstämmans ombud.

Beslut om ändring kan endast fattas av riksstämman med minst 2/3 majoritet av de röstberättigade ombuden. Detta gäller ej § 18.

## **§ 18. Upplösning**

Upplösning av F3 kan föreslås av styrelsen, grundarna, eller genom en motion. Sådant förslag ska lämnas till styrelsen inom riksstämmans motionstid. Efter samråd med grundarna, Metodistkyrkan i Sverige, Svenska Baptistsamfundet och Svenska Missionskyrkan, yttrar sig F3-styrelsen i en rekommendation till beslut vid riksstämma. Senast två månader före riksstämma utsändes förslag och yttrande till grundare, medlemsföreningar, Metodistkyrkan i Sverige, Svenska Baptistsamfundet och Svenska Missionskyrkan.

Beslut om upplösning kan endast fattas vid två på varandra följande riksstämmor, med minst sex månaders mellanrum, och fordrar minst 2/3 majoritet av de röstberättigade ombuden.

Vid upplösning tillfaller tillgångarna grundarna. Om någon av grundarna inte längre existerar tillfaller tillgångarna dess modersamfund (Metodistkyrkan i Sverige, Svenska Baptistsamfundet respektive Svenska Missionskyrkan).

## **3b. Ändring av nuvarande stadgar**

Här beskrivs de förändringar som är nödvändiga eller önskvärda i bildarorganisationernas stadgar. Vi har därför försökt att under rubriken ”Beslutsordning” skilja på stadgeförändringar inför start och de som kan beslutas senare.

## MKU

### § 1.

Ändra sista punktens ordalydelse till: Verka för Kristi Kyrkas enhet genom samverkan med andra ungdomsförbund i riksorganisationen "F3".

### § 2.

Ändra andra punkten till: Lokala organisationer, som bedriver barn och ungdomsarbete i ekumeniska församlingar i samverkan med Metodistkyrkan.

Ändra sista meningen i paragrafen till: Avgiftens storlek beslutas av F3:s riksstämman.

### § 3.

Ändring andra meningen till: Kallelse till rikskonventet skall utgå senast fyra månader före konventets början.

### § 4.

Ändra första punkten till:

lokal MKU-organisation enligt följande grunder:

till och med 50	medlemmar ger rätt till två ombud
51 - 100	medlemmar ger rätt till tre ombud
101 – 300	medlemmar ger rätt till fyra ombud
301 - 600	medlemmar ger rätt till fem ombud
601 -	medlemmar ger rätt till sex ombud

### § 5.

Stryk: Val av ledamöter till MKU-styrelsen och utskotten sker genom sluten omröstning.

### § 6.

Stryk punkten: val av ungdomsdelegater till årskonferensen.

### § 7.

Ändra andra meningen: Motion till rikskonventet skall vara MKU-styrelsen tillhanda senast tre månader före rikskonventets öppnande.

### § 8.

Ändra hela paragrafen till: Rikskonventet väljer nomineringskommitté, bestående av två personer till nästkommande verksamhetsår, ledamöterna kan omväljas högst två gånger. Nomineringskommittén skall för rikskonventet framlägga förslag till förbundsordförande, övriga styrelseledamöter samt revisorer.

### § 9.

Ändra andra punkten till: fem ledamöter valda för två år. Fyllnadsval äger rum vid nästkommande konvent.

Stryk andra punkten: en av kyrkostyrelsen inom sig utsedd ledamot

Stryk sista meningen: MKU-styrelsen utser inom sig vice ordförande, sekreterare, kassör, informationsansvarig och verkställande utskott.

§ 10.

Ändra paragrafen till: MKU-styrelsen har till uppgift att handha den ekonomiska förvaltningen i enlighet med F3.

§ 11.

Ändra paragraf till: MKU-styrelsen är beslutsmässig då minst tre ledamöter är närvarande. Vid styrelsens förhandlingar deltar F3:s personal vid behov.

§12.

Stryk hela paragrafen

§ 13.

Ändra andra meningen till: Granskning av styrelsens förvaltning skall verkställas av en revisor.

Ändra tredje meningen till: Ansvarsfrihet för styrelsen skall beviljas av rikskonventet.

§ 15.

Stryk hela paragrafen.

§ 16.

Stryk hela paragrafen

§ 17.

Ändra andra meningen till: Beslut om ändring fattas av rikskonvent och fordrar minst 2/3 majoritet av de röstberättigade.

Stryk tredje meningen: Årskonferensen skall därjämte godkänna beslutet.

§ 18.

Ändra andra stycket till: Sådant förslag skall minst fyra månader före rikskonventet lämnas till MKU-styrelsen, som har att yttra sig över detta. Senast två månader före rikskonventet utsändes förslaget jämte yttrande till MKU-organisationerna.

Ändra tredje stycket till: Beslut om upplösning fattas av rikskonventet och fordrar minst 2/3 majoritet av de röstberättigade.

Ändra fjärde stycket till: Vid upplösning tillfaller MKU:s tillgångar F3.

## **SBUF**

§ 2.

Målsättning: tillägg med lydelsen ”att verka för Kristi Kyrkas enhet genom samverkan med andra ungdomsförbund i riksorganisationen F3”.

§ 5b.

Ändring av stadgar: Representation vid årskonferens föreslås följa F3:s stadgar för ombud samt att rätt att delta i förhandlingarna ges till F3:s tjänstemän.

§ 6.

Styrelsen: föreslås en förändring av antalet ledamöter till 5. Orsaken är att förbundet inte ska ha egen verksamhet som konkurrerar med F3 och att ledande personer lägger tid och kraft i F3 för att utveckla bra funktion i den nya organisationen.

Styrelsen är beslutsmässiga vid minst tre närvarande, samt att F3:s personal äger yttranderätt och förslagsrätt i styrelsen.

§ 8.

Scoutstämman: Paragrafen föreslås borttagen därför att scoutstämmans roll överförs till organ inom F3.

§ 11.

Upplösning: föreslås att tillgångarna vid upplösning tillfaller F3.

## **SMU**

I inledningen slås fast att SMU ska verka för Kristi Kyrkas synliga enhet. Här föreslås ett tillägg så att ordalydelsen blir ”verka för Kristi Kyrkas synliga enhet genom samverkan med andra ungdomsförbund i riksorganisationen F3”.

§ 1.

Svenska Missionskyrkans Ungdom: här föreslås att punkten d) får tillägget: Efter start av nya riksorganisationen F3 upphör funktionen förbundssekreterare att vara organ inom SMU.

§ 2.

Ändring av stadgar: förslag att ta bort andra punkten, då F3 ansvarar för den funktionen.

§ 3.

Föreslås tas bort då verksamheten på riksplanet drivs av F3.

§ 4.

Ändring av stadgar: deltagande vid riksmötet föreslås följa F3:s stadgar för ombud vid riksstämman.

§ 6.

Ärenden i riksmötet: punkten a) redaktionsutskott föreslås utgå, punkten j) föreslås förändrad till ”val av två revisorer”.

§ 8.

Ändring av stadgar: föreslås minskas som en anpassning efter F3:s stadgar och federationsavtalet.

§ 9.

SMU-styrelsen: föreslås ändring av antal ledamöter till fem, där två väljs vartannat år och tre vartannat år. Orsaken är att förbundet inte ska ha egen verksamhet som konkurrerar med F3 och att ledande personer lägger tid och kraft i F3 för att utveckla bra funktion i den nya organisationen.

§ 10.

Punkt fyra om förbundssekreteraren föreslås tas bort då den funktionen finns i F3.

§ 11.

SMU-styrelsens beslut: föreslås ändring till att minst tre ledamöter ska vara närvarande för att beslut ska vara giltigt samt att ändra till att F3:s personal har möjlighet att delta i SMU-styrelsens förhandlingar.

§ 12.

Föreslås utgå då styrelsen redan är en liten grupp.

§ 13.

Ändring av stadgar: räkenskapsåret föreslås ändras till kalenderår som en anpassning till F3:s räkenskapsår.

§ 14.

Ändring av stadgar: föreslås ändras till de som SMU-styrelsen utser.

§ 15. § 16.

Tillsättande av befattningshavare och § 16. Förbundssekreteraren föreslås utgå

§ 18.

Upplösning: Föreslås ändring av sista meningen till ”vid upplösning av SMU tillfaller dess tillgångar F3”.

## **4. Federationsavtal**

För att skapa största möjliga tydlighet inför de nödvändiga besluten på grundarorganisationernas årsmöten som bekräftar tillkomsten av F3 och för att undvika konflikter om grundläggande frågor där alla trott sig överens, tecknas ett avtal som tydliggör ett antal grundläggande frågor för F3. De aktiviteter och engagemang som nämns i § 2 gäller det som av tvingande karaktär inte kan flyttas över till F3 vid bildandet, till exempel huvudmannaskap i folkhögskolor.

### **Förslag avtal**

Riksorganisationerna för Metodistkyrkans Ungdomsförbund (MKU), Svenska Baptisternas Ungdomsförbund (SBUF) och Svenska Missionskyrkans Ungdom (SMU) avser att bilda och samverka inom den nya barn- och ungdomsorganisationen F3 och har träffat följande avtal:

#### § 1.

Den nya barn- och ungdomsorganisationen ska ha namnet ..... (arbetsnamnet är F3) och är en i förhållande till moderkyrkor/samfund (Metodistkyrkan i Sverige, Svenska Baptistförbundet och Svenska Missionskyrkan) nära anknuten, men formellt självständig, barn- och ungdomsorganisation på riksnivå.

#### § 2.

MKU, SBUF och SMU överflyttar alla aktiviteter till F3, exklusive aktiviteter och engagemang som listas, påtecknas och vidfästes detta avtal som bilaga för att gälla. MKU, SBUF och SMU ansluter alla sina medlemmar som medlemmar i F3.

#### § 3.

SMU, SBUF och MKU avvecklar och sammanför sina rikskanslier i ett rikskansli som organiseras på sätt som beslutas av projekt F3 ledningsgrupp. Beslutet gäller till dess en av medlemmarna vald F3-styrelse beslutar om förändring.

Kansliet förläggs till SMU:s nuvarande lokaler på Tegnérgatan 8, Stockholm. En framtida definitiv lokallösning utreds av F3:s styrelse.

F3:s kansli biträder MKU, SBUF och SMU med förvaltning av grundarorganisationerna.

#### § 4.

Från bildande av F3 gäller de stadgar som godkänts av MKU:s rikskonvent, SBUF:s årskonferens och SMU:s riksmöte och beslutats av F3:s riksstämman, till annat beslutas på ordinarie F3 riksstämman.

#### § 5.

Styrelsen i F3 har nio ledamöter. Så länge avtalet löper ska styrelsens ledamöter vara rekryterade så att ingen grundarorganisation har egen majoritet av ledamöter rekryterade bland respektive grundarorganisationens medlemmar. Ordförande och vice ordförande ska vara rekryterad från olika grundarorganisationer under avtalets löptid.

Ledningsgruppen för samverkan (Ordförande och vice ordförande från MKU samt ordförande och förbundssekreterare från SBUF och SMU) utgör interimistisk (tillfällig) styrelse fram tills att ordinarie styrelse väljs för F3

I nomineringskommittén för F3 ingår de tre sammankallande i grundarorganisationernas valberedningar under avtalets löptid. Nomineringskommittén för F3 äger rätt att adjungera nödvändig kompetens.

§ 6.

F3 finansieras av grundarorganisationerna. Detta sker genom att grundarorganisationernas resultat och balansräkningar sammanförs i F3. Kvar i bildarorganisationerna blir endast ett överenskommet kapital nödvändigt för den funktion som är nödvändig under avtalstiden.

SBUF får årligen utdelning från Svenska Baptisternas utvecklingsfond. SBUF är representerad i fondstyrelsen som beslutar om förvaltning, tilldelning, mm. Principerna för tilldelning kommer inte att förändras under avtalets löptid, varför F3 kan räkna med att utdelningen blir på liknande nivå som år 2005. Om utdelning av stadgeskäl inte kan ske till F3 förbinder sig SBUF att överlåta tilldelningen odelat till F3.

§ 7.

Grundarorganisationerna och dess moderkyrkor/samfund förbinder sig att verka för att nödvändiga beslut och stadgeändringar genomförs i respektive organisation samt stödja F3 i start och fortsatt verksamhet.

§ 8.

Grundarorganisationerna är överens om att tiden fram till år 2012 är den tid som krävs för ett gemensamt beslut om bildande av ett gemensamt ungdomsförbund och avveckling av grundarorganisationerna.

Om grundarorganisationerna därefter beslutar att avveckla F3 ska tillgångar i F3 fördelas på samma sätt som resurser tillfördes organisationen vid bildandet utifrån nyckeltalet (Ett nyckeltal kommer att tas fram utifrån den ekonomiska och medlemsmässiga situationen vid bildandet av F3).

§ 9.

Detta avtal gäller till bildande av gemensamt ungdomsförbund eller annat överenskommit. Ändringar som överenskommit mellan grundarorganisationerna ska tillföras detta avtal som bilaga för att gälla.

§ 10.

Avtalet bekräftas av påskrift och beslut i grundarorganisationernas årsmöten med därefter bekräftande påskrifter.

Örebro 2007-05-XX

För MKU

För SBUF

För SMU

-----

-----

-----

Bekräftas:

Metodistkyrkan i Sverige  
Ordförande

Svenska Baptistsamfundet  
Missionsföreståndare

Svenska Missionskyrkan  
Missionsföreståndare

## 5. Konsekvenser:

### **5a. Personal**

F3:s kansli behöver kompetent personal. Utgångspunkten för F3:s personalstab är organisationstruktur och verksamhetsplan. Den 1 juli 2008 startar verksamheten i den nya organisationen och då även anställningarna för F3:s kanslipersonal. Nya tjänster kommer att utlysas under vintern 2007/2008. I första hand skall individuella överenskommelser ske med nuvarande personal angående avslut av tjänsterna. Vid tillsättning av de nya tjänsterna i F3 skall i första hand tidigare personal anställas utifrån principer i LAS (Lagen om anställningsskydd) samt givetvis även utifrån lämplig kompetens. Extern expertis kommer att anlitas för denna personalprocess.

### **5b. Tidsplan**

6-7/10	Ledningsgruppen tar del av konsultrapporten
7 och 14/10	Styrelserna behandlar konsultrapporten Remisskrivande
26/10	Gemensamt AU-möte (remissen klar)
okt-nov	Ledningsgruppen träffar varje modersamfund/kyrka
10-12/11	Gemensamt styrelsemöte, remiss antas
16/11	Remissrunda <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Stadgar och organisationsförslag</li><li>▪ Inbjudan till Öppet Forum 4/2-07, i Farsta</li></ul>

### **2007**

21/1	Remissvar ska ha inkommit till MKU, SBUF och SMU
28-30/1	Sammanställning av remissvaren
2-4/2	Gemensamt styrelsemöte och Scoutstämma
4/2	Öppet forum om "Vision om Enhet" i Stockholm
10-11/3	Styrelsemöte MKU, SBUF SMU
10-11/3	Styrelsernas förslag "Vision om Enhet" färdigt
17-20/5	Gemensam årshögtid, Fwd 2007, Örebro
juni	Svenska Missionskyrkans kyrkokonferens med beslut om stadgeändring av SMUs stadgar, efter motion från SMU.
Ca 1-4 nov	Extra årsmöte för respektive förbund Ny organisation bildas formellt. Det nya förbundet har sin första konstituerande riksstämma där stadgar för F3 fastställs. Styrelse och övrig ledning väljs m.m. Eventuellt måste beslut korrigeras på grund av Kyrkokonferensens beslut.
Nov-	Den nya styrelsen arbetar fram budget, anställer folk etc.
1/1 2008	Den nya organisationen startar
juni 2008	Gemensam Årshögtid med modersamfunden i Göteborg Starten av F3 firas
1/9 2008	All verksamhet flyttas över till den nya organisationen

### **5c. Statsbidrag**

Då stora delar av ekonomin i SBUF och SMU idag bygger på det statsbidrag som söks och delas ut via Ungdomsstyrelsen är det viktigt med Ungdomsstyrelsens acceptans och stöd i denna process. Redan idag finns en stor mängd gemensamma föreningar för MKU, SBUF och SMU och det försvårar dagens ansökningsprocess där vi delar upp föreningarna och medlemmarna mellan oss för att inte uppbära mer statsbidrag än reglerna tillåter.

Ungdomsstyrelsen känner till den process vi är inne i och två handläggare från Ungdomsstyrelsen har kontaktats. Ungdomsstyrelsen kan självklart inte ge några definitiva besked om bidrag till F3 innan den nya organisationen startats, men de ställer sig positiva till processen och en ny gemensam riksorganisation. Dels på grund av att den kan stärka våra organisationer samt att organisationen blir en självständig barn- och ungdomsorganisation, vilket de förespråkar starkt. Dessutom tillhör flera av våra föreningar redan idag två eller alla tre grundarorganisationerna. Ungdomsstyrelsen vill hjälpa till och underlätta vår process och vi kommer regelbundet att stämma av arbetet med dem. Nedan beskrivs några viktiga bitar för att processen ska följa Ungdomsstyrelsens regler och förordningar:

### ***Reglerna följs***

Handläggare på Ungdomsstyrelsen menar att det är acceptabelt att under ett övergångsår söka pengar med den egna organisationens (grundarnas) medlemsantal och verksamhet som underlag och sedan använda (föra över) dessa pengar i F3. De menar att de kan ge en form av dispens i den frågan. Vidare är det möjligt för organisationerna att begära ett förhandsbesked av Ungdomsstyrelsens generalsekreterare om man vill veta huruvida vi kommer att få sökta medel eller inte.

Ett problem, som Ungdomsstyrelsen ser det, är den automatiska anslutningen av de tre organisationernas lokalföreningar i F3. För Ungdomsstyrelsen är det viktigt med frivilligt medlemskap. Detta är för övrigt det första kriteriet för att söka strukturbidrag. I diskussion med Ungdomsstyrelsens handläggare skulle man kunna hantera detta genom att:

1. Påvisa att de lokala föreningarna själva har röstat igenom förslaget på respektive årsmöten inklusive en plan där automatisk anslutning ingår
2. Ha en tydlig paragraf i F3:s stadgar om möjlighet till utträde för anslutna föreningar

### ***Gemensamt medlemsregister***

Ungdomsstyrelsen ser helst ett gemensamt medlemsregister för F3. De menar att verksamheten man söker pengar för bör komma från samma organisation vars medlemsantal och verksamhet man använder som underlag.

SBUF och SMU är redan idag med i Svenska Missionskyrkans utveckling av det centrala medlemsregistret Repet som beräknas lanseras i början av år 2007.

Ungdomsstyrelsens handläggare framför också önskemål om att inte ha brutet verksamhetsår utan att följa kalenderåret. De menar att detta underlättar för alla parter. Vårt förslag är därför att påbörja F3 som organisation 1 januari år 2008, men flytta över grundarorganisationernas verksamhet till F3 1 juli år 2008.

I förhållande till Ungdomsstyrelsen blir vårt förslag till tidsplan för ansökan av statsbidrag:

2006	söka medel för egen organisation och för egen verksamhet under 2007
2007	söka för F3 (efter att förslag godkänts av alla tre organisationers årsmöten) med underlag från de tre organisationernas medlemsantal och verksamhet under år 2006
2008	söka för F3 med underlag från de tre organisationernas medlemsantal och verksamhet år 2007
2009	och framåt söka för F3 med F3:s verksamhet och medlemmar som underlag från 2008

### ***Omstruktureringsstöd***

MKU undersöker möjligheterna att få ekonomiskt stöd från Ungdomsstyrelsen med kostnaderna i och med F3 som ett slag "omstruktureringsstöd". Det gäller i första hand kostnader för möten, resor och konsulter. Efter samtal med Ungdomsstyrelsen ska MKU söka för kostnader som vi tillsammans har för F3 processen, där upp till en tredjedel av kostnaden kan betalas av Ungdomsstyrelsen. Detta om man som MKU saknar statsbidrag och om man söker så kallat Projektstöd. Det är viktigt att vi är öppna mot Ungdomsstyrelsen med att kostnaderna räknas från alla tre organisationer även om det är MKU som söker bidrag för "sin del".

### **5d. Scoutprocessen**

Scoutverksamheten inom F3 har en särställning p g a sin storlek och komplexitet i jämförelse med de andra verksamheterna inom F3. (Se paragraf 13 i stadgarna.)

F3 ansöker om medlemskap i SSR vid dess årsmöte 2007. F3 organiserar scoutverksamheten i SMU-scout och Baptistscout. Baptistscouts avtal med KFUK-KFUM går ut sista december år 2007 och därefter kommer inget nytt avtal att skrivas. Baptistscout uppmanar alla kårer anslutna till KFUK-KFUM att begära utträde ur KFUK-KFUM per sista december år 2007 och ansluta sig till F3 från och med 1 januari år 2008. De baptistscoutkårer som önskar har möjlighet att stå kvar som självständiga kårer inom KFUK-KFUM:s scoutförbund. Även scoutkårer inom MKU kommer att få välja om de ansluta sig till F3 eller kvarstå som självständiga scoutkårer inom KFUK-KFUM:s scoutförbund.

## **6. Risk- och möjlighetsanalys**

Detta är inte på något sätt en komplett uppräkningslista utav risker och möjligheter inför F3. Utan detta är några risker och möjligheter som konsulterna ringat in efter intervjuer de gjort med ledningsgruppen och andra aktiva på riksplanet och som är viktiga att beakta i processen.

### **6a. Möjligheter**

#### ***Förnyelse och nya projekt***

Sammansättningen av styrelsen och de fasta teamen med deltagande från de tre grundorganisationerna innebär en korsbefruktning av de olika miljöerna och sättet att tänka och samarbeta. Uttalanden som ”så har vi inte gjort förut” bör förbjudas.

#### ***Än mer kompetent rikskansli***

Designen av organisation och personalprocess bör göra det möjligt att ge F3 ett kansli som upplevs som kompetent av alla intressenter.

#### ***Regional utveckling och styrka***

De mindre organisationerna ges möjlighet att samverka med de andra organisationerna lokalt och regionalt på lättare och bättre sätt när alla tillhör samma riksorganisation. För riksorganisationen bör resultatet bli bättre täckning och starkare regional organisation.

#### ***Bättre finansiering av verksamheten***

MKU bör uppleva bättre ekonomiska förutsättningar i F3. SBUF som idag lägger en stor del av intäkterna på sitt kansli bör uppleva att det finns bättre resurser för verksamheten. För SMU blir nivån den samma som idag. Detta är inte ett ekonomiskt projekt utan ett ekumeniskt! Vi gör det alltså inte för att få bättre ekonomi utan för att följa Jesu uppmaning om att bli ett.

### **6b. Risker**

#### ***Tröghet och långa beslutsprocesser***

Förslaget till organisation innebär en mindre styrelse än idag och som har identifierade huvuduppgifter som inte innebär problemlösning. Det mer verksamhetsnära arbetet ska ske i team. Det innebär ökade möjligheter till beslut och snabba processer nära verksamheten.

#### ***Långt praktiskt/mentalt mellan styrelse och medlemmar***

Problemet finns definitionsmässigt i en större organisation. Direkt demokrati, verksamhetsteam, scoutkonferens och en utvecklad kommunikation bör minska upplevelsen av stort avstånd mellan ledning och medlemmar.

#### ***Medlemsbortfall***

De föreslagna stadgarna innehåller en möjlighet att lämna riksorganisationen. Det innebär att förbundens medlemmar kan kollektivanslutas och Ungdomsstyrelsens krav på frivillighet uppfyllas. Större ekonomiska resurser och utvecklad medlemsprocess bör motarbeta en sådan utveckling.

#### ***Bristande samverkan med moderkyrkor/samfund***

F3 vill ha goda kontakter med sina moderkyrkor/samfund. I organisationsförslaget ges riksorganisationens ordförande huvudansvaret för kontakterna med moderkyrkorna/samfunden.

Därtill kommer styrelsen innehålla medlemmar från alla tre grundarorganisationerna med uppgift att hålla kontakt med sin moderkyrka/samfund.

En regelbunden kontakt och diskussion med moderkyrkorna/samfunden är viktigt under hela processen.

### ***Styrelse och kansli utan legitimitet bland medlemmarna***

Styrelsen kommer att bestå av förtroendevalda från alla tre grundarorganisationerna. F3:s kansli kommer att bemannas med personal huvudsakligen från de två organisationer som idag har kanslier. Denna faktor är också viktig i personalprocessen.

### ***En organisation tar över***

Styrelsens sammansättning kommer vara sådan att ingen av grundarorganisationerna själv har egen majoritet i styrelsen genom "sina" ledamöter. Därtill ingår de tre sammankallande i bildarorganisationernas valberedningar i F3:s valberedning, enligt federationsavtalet.

### ***Energitapp i samverkan***

Projekt F3 innebär nya personkonstellationer och nytt sätt att arbeta. Det är viktigt att alla är överens om att lyckas, de nya förutsättningarna är tydliga och hur man behandlar problem så att inte organisatoriska låsningar uppstår. Förslaget om federationsavtal innebär att viktiga förutsättningar tydliggörs såväl före F3 som under start och fortsatt arbete.