

SVENSKA BAPTISTSAMFUNDET
Församlingsrådet
Januari 2006

Till församlingar och medarbetare inom Svenska Baptistsamfundet

PM om rekrytering av ny medarbetare

Församlingsrådet (tidigare Pastors- och församlingsrådet) vill rekommendera följande arbetsätt i rekrytering av ny medarbetare till församlingar inom Svenska Baptistsamfundet. Förutsättningarna i församlingarna att föra en rekryteringsprocess ser olika ut. Tillvägagångssättet utgår från att det är församlingen som kallar och anställer medarbetare. Därför ansvarar församlingen för rekryteringen och kan efter behov samråda med Församlingsrådet och få stöd i rekryteringsprocessen. Ansvarig missionssekreterare i Församlingsrådet är Pär Friberg (adressuppgifter, se nedan).

I samråd med Svenska Missionskyrkan utarbetas också ett PM om rekrytering av medarbetare i gemensamma församlingar.

I sökande efter en första tjänst för kandidat (diakon, församlingsmusiker, pastor) inom Svenska Baptistsamfundet har Församlingsrådet en mer framträdande roll.

Inledning

Efter beslut i församlingsmöte om att söka ny medarbetare utser församlingsmötet en grupp som ansvarar för rekryteringen. Till gruppens uppgifter hör att leda processen, den fortlöpande handläggningen, ta upp frågan kontinuerligt med styrelsen, se till att församlingen blir informerad och får tillfälle till samtal, fortlöpande kontakt med Församlingsrådet.

Det är församlingens liv och gemenskap, med olika uppgifter i samtiden, som är vägledande i rekryteringen. Det är viktigt att församlingen finner former för att tydliggöra sina behov och önskemål. Vilka områden i församlingens liv och verksamhet behöver fokuseras? Vad är församlingens starka respektive svaga sidor? Genom att genomlysa församlingens uppgift kan behoven tydliggöras och det blir lättare att sammanställa en ”profil” av ny medarbetare, dvs kompetens, personlighet, teologisk inriktning, ledaregenskaper, prioriterade arbetsområden i församlingen.

Rekryteringsprocessen kan fortgå med följande steg:

Steg 1

Församlingen annonserar tjänsten så att alla som är intresserade, eller skulle kunna bli intresserade av tjänsten, har möjlighet att söka den. Annonsering kan ske i Baptistnytt, Baptistsamfundets hemsida och på Skutan, egen annons i Sändaren (med flera tidningar). Församlingen behöver ange sista ansökningsdatum. Församlingen kan i denna fas aktivt ta kontakt med personer som man gärna skulle vilja se som sökande och samråda med Församlingsrådet.

Steg 2

Av de som ansökt (om det är flera sökande) väljer församlingen (genom rekryteringsgruppen) några sökanden som de går vidare med. De som inte kommer med i den fortsatta processen meddelas så att de får besked om vad som händer.

Gruppen möter sökanden. Om det är positivt möte från ömse håll bokar de in ett tillfälle då sökande kan besöka församlingen så att fler kan träffa henne/honom. Det kan vara en gudstjänst där sökande predikar och en samtalsstund i samband med kyrkkaffet, eller en annan samling i kyrkan.

Det är möjligt att boka in möten med flera sökanden. Om så sker är det viktigt att informera församling och sökande av tjänsten om vad som sker i processen. Dvs sökande kan skicka in ansökan om tjänsten i steg 1 utan att hennes/hans namn släpps utanför rekryteringsgruppen, men vill hon/han vara med i den fortsatta processen är namnet offentligt. Hon/han behöver (om hon/han innehar tjänst i annan församling) informera församlingsledning i den församling där han/hon jobbar.

Att församlingen kan fortsätta processen med flera sökanden fungerar bra om sökanden informeras om tillvägagångssättet. För församlingens del har alla möjlighet att aktivt möta sökanden, prata med dem och bilda sig en uppfattning. För sökandes sida kan de också mer aktivt pröva om denna församling är den församling som hon/han ska tjäna. Tillsammans söker både församling och medarbetare efter Guds vilja, reflekterar, samtalar och ber.

Steg 3

Rekryteringsgruppen ställer samman uppgifter om sökanden (kan alltså vara flera än en person) och föreslår en person till församlingmöte. Information om hur rekryteringsgruppen resonerar och hur förslaget ser ut bör helst skriftligen skickas till församlingen innan församlingmötet. Under församlingmötet har alla medlemmar möjlighet att göra sin röst hörd. Om enighet finns (kvalificerad majoritet i omröstningen) kring rekryteringsgruppens förslag, fattas beslut om att kalla den person som föreslagits. I annat fall får rekryteringsgruppen jobba vidare.

Det är alltså viktigt att provandet av kandidater sker i församlingen. Det är församlingen som kallar och anställer medarbetare.

När församlingmötet fattat beslut om vem som kommer att anställas, skickas ansökningshandlingar tillbaka till sökanden som inte fick tjänsten tillsammans med en hälsning (om det inte redan har gjorts).

Datum för installation och välkomnande fastställs i samråd med Församlingsrådet.

Församlingsrådet:

Pär Friberg

Missionssekreterare

Svenska Baptistsamfundet

Starrbäcksgatan 11

172 99 SUNDBYBERG

Tel: 08-564 827 02 Fax: 08-564 827 27

Mobil: 070-758 27 27